

Da: pisa@uilsuola.it
Oggetto: Fwd: RISARCIMENTO DANNI ABUSO CONTRATTI A TERMINE
Data: 29/05/2026 11:11:31



Al Personale non docente della scuola
UIL SCUOLA
LORO SEDI

NOTA INFORMATIVA VERTENZA

RICORSO PERSONALE ATA PRECARIO

Ø RISARCIMENTO DANNI ABUSO CONTRATTI A TERMINE

La Corte di Giustizia ha stabilito che il sistema di gestione del Personale ATA viola le normative europee sulla gestione dei contratti a termine.

Secondo i Giudici il problema non riguarda solo i singoli contratti ma il sistema strutturale che produce precarietà, quali ad esempio:

- L'assenza di limiti effettivi i rinnovi dei contratti a termine;
- L'utilizzo ricorrente delle supplenze su posti stabilmente vacanti
- La manca di strumenti realmente efficaci per prevenire l'abuso del precariato

Difatti, attualmente un sistema coerente e uniforme che garantisca la possibilità del reale ed effettivo passaggio dalla graduatoria di prima fascia alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

La conseguenza, afferma la Corte di Giustizia, è un aumento indiscriminato della precarietà con la conseguente applicazione delle relative sanzioni previste in caso di abuso dei contratti a termine che porta ad ottenere un risarcimento pari da 2 a 24 mensilità dell'ultima retribuzione di fatto.

Il ricorso, riservato agli iscritti UIL Scuola, non prevede alcun costo. Come da convenzione, è prevista la gratuità dell'azione legale.

Per poter procedere con la richiesta di risarcimento dei danni

REQUISITI:

1. IPOTESI

- ALMENO 3 CONTRATTI STIPULATI AL 31 AGOSTO EFFETTIVAMENTE SVOLTI E CONCLUSI
- NON ESSERE AD OGGI ANCORA STABILIZZATI IN RUOLO

2. IPOTESI

- ALMENO 4 CONTRATTI TRA CONTRATTI AL 31 AGOSTO E AL 30 GIUGNO;
- NON ESSERE AD OGGI ANCORA STABILIZZATI IN RUOLO

I documenti necessari per procedere con il ricorso:

1. **Copia di un documento di riconoscimento ;**
2. **Procura alle liti**
3. **Privacy**
4. **Dichiarazione di esenzione per il pagamento del contributo unificato N.B. in caso si superi il**

reddito la dichiarazione dovrà essere sbarrata e non compilata (vedi doc. allegata);

5. **Copia contratti di lavoro a tempo determinato** .

La documentazione potrà essere reperita presso le nostre sedi di Pisa e Pontedera. Attenzione bisogna iscriversi

N.B. i documenti inviati via mail devono essere in formato digitale PDF nativo (*cioè il documento cartaceo deve essere scannerizzato e trasformato in PDF*), non possono essere inviati documenti in formato JPG (*foto*) in quanto non ammessi dalle regole di funzionamento del processo telematico

ISTRUZIONI PER L'INVIO DEI DOCUMENTI

1. **Attenzione** tutti i documenti devono essere scansionati e non fotografati e trasformati in formato esclusivamente in formato pdf;
2. **I documenti vanno scansionati** con uno scanner piano si sconsiglia l'utilizzo di app del telefono che tendono a fotografare il documento in formato jpg per poi trasformare la foto in formato pdf;
3. **Tutti i documenti** devono essere nominati correttamente in base al contenuto del documento stesso;
4. **I documenti vanno allegati** singolarmente alla mail e non scansionati e inviati come unico file.

Restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento si rendesse utile acquisire.

Chi interessato purchè sia iscritto o si iscriva può contattare la segreteria UIL scuola di Pisa

Cell. 3487271744 - 338 2925159

-